



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



PROMUOVERE L'APPRENDISTATO DUALE

9 maggio 2022

Assessorato all'Istruzione, Università e Cultura

Servizio formazione professionale, formazione terziaria
e funzioni di sistema



Finalità dell'incontro

- ➔ Presentare il materiale promozionale che verrà diffuso sul territorio provinciale e i soggetti coinvolti
- ➔ Condividere le azioni da attuare a supporto della campagna promozionale
- ➔ Richiamare l'importanza e la centralità dell'apprendistato duale, come strumento privilegiato per accrescere le competenze professionali dei giovani e per facilitare il loro inserimento nel mercato del lavoro (coerente con il percorso di studi)

APPRENDISTATO DUALE: IMPARI IL DOPPIO!

**LAVORO
E OTTENGO IL DIPLOMA**



Illustration of a young man in a grey jacket holding a diploma, surrounded by icons of a camera, a pencil, and a book.

IMPARO SUL CAMPO



Illustration of a young man in a hat and plaid shirt holding a shovel, surrounded by icons of a hammer, a saw, and a pencil.

**ENTRO NEL
MONDO DEL LAVORO**



Illustration of a young man in a white shirt holding a tablet, surrounded by icons of a gear, a pencil, and a book.

**ARRICCHISCO
IL CURRICULUM**



Illustration of a young woman in a pink shirt holding a certificate, surrounded by icons of a graduation cap, a pencil, and a book.

**CONCILIO
STUDIO E LAVORO**



Illustration of a young woman in a blue dress holding a laptop, surrounded by icons of a pencil, a book, and a smartphone.

**HO TROVATO UN PERCORSO
EXTRA-ORDINARIO**



Illustration of a young man in a grey suit holding a lightbulb, surrounded by icons of a graduation cap, a pencil, and a book.

TRENTINO

Visita il sito

www.vivoscuola.it/apprendistato-duale

Questo video è stato realizzato nell'ambito del progetto DuALPlus
cofinanziato dal FESR attraverso il programma Interreg Spazio Alpino

OGO
www.ogo.it



interreg
Alpine Space
DuALPlus



TRENTINO



Interreg
Alpine Space
DuALPlus
European Regional Development Fund



Soggetti coinvolti e azioni

- ➔ Scuole
- ➔ Agenzia del Lavoro e Centri per l'impiego
- ➔ Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trento
- ➔ Servizio Lavoro | Servizio Politiche Sociali | Agenzia coesione sociale
- ➔ Servizio Attività e produzioni culturali | Piani giovani di zona e Sistema bibliotecario
- ➔ Civico 13
- ➔ Associazioni di categoria
- ➔ Consulenti del Lavoro
- ➔ Struttura multifunzionale "Ad Personam"
- ➔ Consorzio dei Comuni trentini

INFORMAZIONE

FORMAZIONE

**DIFFUSIONE
POSTER E VIDEO**

Cosa fare per supportare lo sviluppo del duale

- ➔ Identificare un referente per ogni istituzione scolastica/formativa per agevolare lo scambio tra scuole e imprese/giovani/famiglie/servizi del territorio e accogliere le possibili richieste
- ➔ Promuovere il materiale promozionale con l'affissione del poster / delle locandine e la diffusione del video attraverso i canali della scuola ed eventuali incontri informativi
- ➔ Attivarsi per sviluppare i percorsi in duale



Apprendistato duale..perché?

- ➔ Ulteriore modalità di apprendimento per gli studenti presenti nel sistema educativo trentino, un'opportunità aggiuntiva
- ➔ Importante opportunità per i giovani che hanno abbandonato e/o interrotto il percorso di studi, permettendo loro di conseguire un titolo di studio
- ➔ Inserimento nel mondo del lavoro, opportunità lavorative post diploma
- ➔ Arricchimento reciproco per scuole e imprese che partecipano alla formazione dei giovani e favoriscono una transizione al mondo del lavoro

**APPRENDISTATO DUALE → obiettivo strategico del
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**



European
Commission

10 Buone ragioni per piccole e medie imprese (PMI) per investire nell'apprendistato duale

- 1** L'apprendistato porta vantaggi sia agli apprendisti che alle aziende: gli apprendisti faranno un'esperienza di vita e lavorativa molto rilevante, mentre per le aziende rappresenta un'opportunità di investimento per il futuro.
- 2** L'apprendistato aiuta le aziende a sviluppare un pool di dipendenti altamente qualificati, per le esigenze specifiche dell'impresa. Oltre a ciò, l'apprendistato fornisce una fonte stabile e affidabile di lavoratori qualificati e futuri dirigenti o imprenditori.
- 3** L'apprendistato favorisce la fidelizzazione dei dipendenti e la stabilità del lavoratore, la riduzione dei tassi di turnover, l'aumento della produttività a medio e lungo termine e la diminuzione dei costi di assunzione.
- 4** L'apprendistato porta nuove idee e prospettive alle imprese e contribuisce a favorire una cultura positiva del luogo di lavoro.
- 5** La collaborazione tra l'apprendista e il tutor aziendale può migliorare la fidelizzazione dei dipendenti e diventare un modello positivo di cooperazione intergenerazionale.
- 6** L'apprendistato favorisce l'eterogeneità tra il personale, contribuendo a una cultura del lavoro più aperta e inclusiva, a una migliore immagine aziendale e ad una migliore soddisfazione lavorativa dei dipendenti.
- 7** Gli apprendisti possono migliorare la capacità di innovazione dell'azienda, in quanto possono apportare nuove idee dall'esperienza formativa svolta nei centri di formazione o istituti tecnici.
- 8** L'apprendistato pone particolare attenzione alla formazione sulla sicurezza e contribuirà quindi ad un luogo di lavoro più sicuro.
- 9** I costi iniziali dell'investimento per nuovi contratti possono essere ridotti grazie a diverse agevolazioni. In generale, i costi di un apprendistato sono ricompensati dai benefici del percorso formativo che porta ad avere forza lavoro qualificata.
- 10** Molte PMI lamentano l'impegno amministrativo per l'assunzione di apprendisti o per la formazione di lavoratori qualificati per supervisionare gli apprendisti. Tuttavia spesso enti pubblici o altri organismi del territorio supportano le imprese con un sostegno non economico (ad esempio linee guida, kit di strumenti, supporto abbinamento degli apprendisti alle aziende) per ridurre questo onere.

L'apprendistato duale e destinatari

CONTRATTO DI LAVORO finalizzato al conseguimento di un titolo di studio e all'occupazione dei giovani, mediante un percorso formativo realizzato in parte a scuola e in parte in impresa

1° LIVELLO Apprendistato per la qualifica e il diploma

- ➔ Qualifica e Diploma di Istruzione e Formazione Professionale
- ➔ Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado

Giovani tra i **15 ed i 25** anni non compiuti

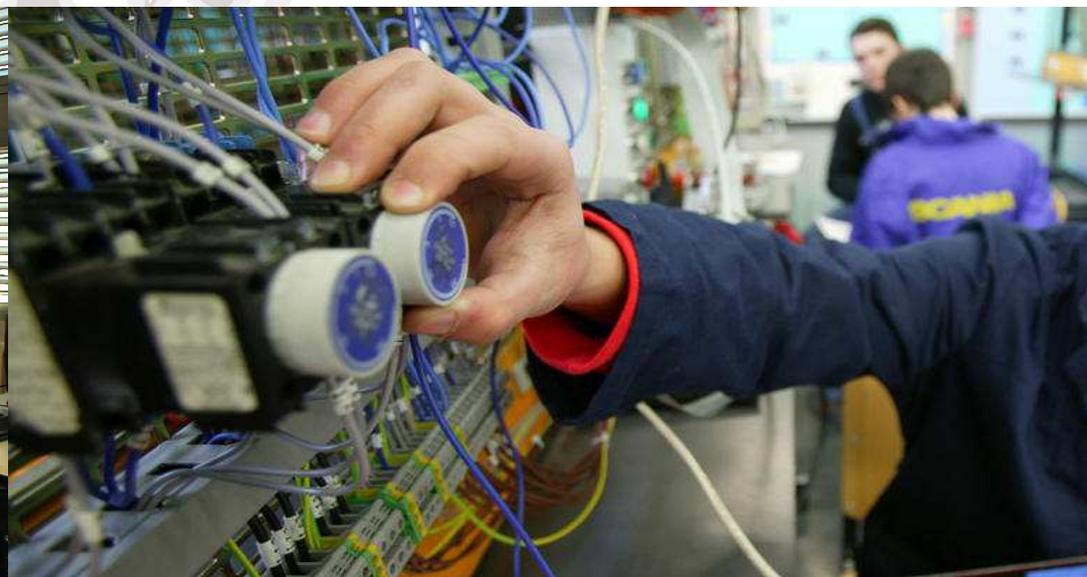
3° LIVELLO Apprendistato di alta formazione e ricerca

Giovani tra i 18 ed i 30 anni non compiuti (non ancora avviato in PAT)

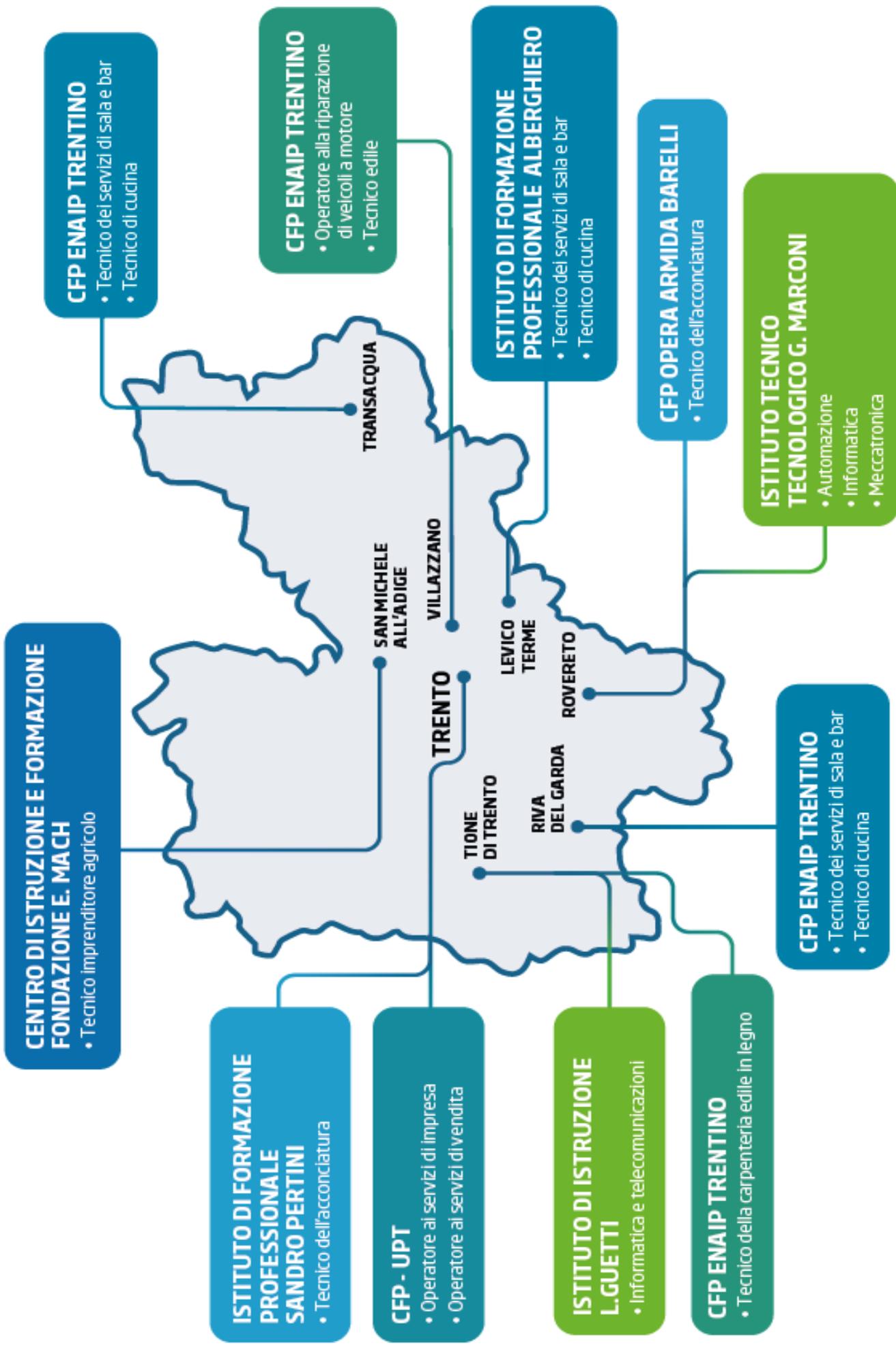
L'apprendistato duale in Trentino

A partire dal 2016 sono stati avviati i primi contratti di apprendistato duale, a seguito dell'approvazione della normativa provinciale di riferimento, recepita dalle norme nazionali.

Attraverso le prime esperienze, negli anni, si è costruito un quadro di applicazione sempre più chiaro ed i percorsi avviati si sono sempre più caratterizzati e definiti.



ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE CON PERCORSI IN APPRENDISTATO DUALE | a. f. 2021/2022



Misure a supporto dello sviluppo dell'apprendistato duale in Trentino

COLLABORAZIONE CON ANPAL SERVIZI

- Formazione
- Digital Learning

PROMOZIONE E FORMAZIONE

- Consulenti del Lavoro
- Servizi per l'impiego

ADESIONE A PROGETTI EUROPEI Ed EUSPALP

- PROGETTO DuALPlus**
→ Linee guida per tutor aziendali nei percorsi di apprendistato duale

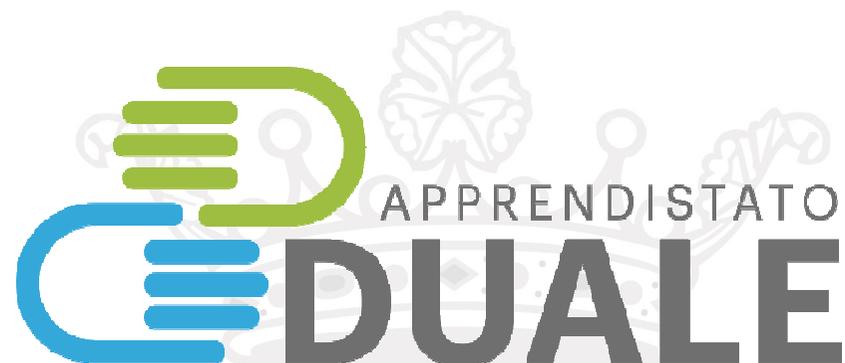
AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONI della disciplina in materia di duale e aggiornamento portale **VIVOSCUOLA** e della **brochure informativa**

COSTRUZIONE DI RETI a supporto del duale e collaborazioni con altri attori del territorio



BANDI CCIAA di Trento





apprendistatoduale@provincia.tn.it

<https://vivoscuola.it/apprendistato-duale>

UFFICIO PEDAGOGICO DIDATTICO FORMAZIONE PROFESSIONALE

Daniela Carlini | 0461-494314 | daniela.carlini@provincia.tn.it

Silvia Ciaghi | 0461-491407 | silvia.ciaghi@provincia.tn.it

